

PRESSEMITTEILUNG: JOB LINGE schafft es ins Finale des Impact-of-Diversity-Awards 2021

- JOBLINGE ist unter den **letzten drei Nominierten** für den **Impact-of-Diversity-Award 2021** in der Kategorie „Social Inclusion Hero“
- In jener Kategorie wird eine Idee oder Maßnahme ausgezeichnet, die **Chancengleichheit** fördert
- Der Impact-of-Diversity-Award ist ein Projekt des Frauen-Karriere-Index

München, 5. März 2021. Für die erfolgreiche Arbeit und das Engagement im Bereich Diversität schafft es JOBLINGE unter die Finalist*innen für den Impact-of-Diversity-Award. In der Kategorie „Social Inclusion Hero“ wird eine Idee oder Maßnahme ausgezeichnet, die Chancengleichheit für junge Menschen aus sozial benachteiligten Milieus stärkt. JOBLINGE punktet durch die nachhaltige Vermittlung von Jugendlichen mit schwierigen Startbedingungen in Ausbildungen.

Insgesamt wird der Impact-of-Diversity-Award in 13 Kategorien vergeben, die alle auf das Thema Diversität in Arbeit und Lebensumfeld einzahlen. 42 Expert*innen aus der Industrie, aus Universitäten, Unternehmen, Verbänden und Initiativen sowie ein Onlinevoting entscheiden über die Finalist*innen und die Gewinner*innen-Projekte. Den ersten Platz als Social Inclusion Hero 2021 belegt die ReDi School: herzlichen Glückwunsch!

Über JOBLINGE:

JOBBLINGE ist eine gemeinnützige Organisation für junge Menschen, die Anschluss an die Arbeitswelt suchen. Damit das möglich wird, bündelt JOBLINGE das Engagement und die Kompetenzen unterschiedlichster Akteure und Institutionen aus Wirtschaft, Staat und Gesellschaft. Das gemeinsame Ziel ist es, Jugendliche mit schwierigen Startbedingungen nachhaltig in eine Ausbildung oder Arbeit zu bringen. Die Initiative wurde 2007 von der Eberhard von Kuenheim Stiftung der BMW AG und der Unternehmensberatung The Boston Consulting Group ins Leben gerufen und ist mittlerweile in neun eigenständigen gemeinnützigen Aktiengesellschaften an insgesamt 32 Standorten bundesweit aktiv. Mehr Informationen finden Sie unter www.joblinge.de

Über den Impact-of-Diversity-Award:

Der Impact-of-Diversity-Award wurde erstmalig am 4. März 2021 in insgesamt 13 Kategorien verliehen. Mit dem Award zeichnet Gründerin Barbara Lutz herausragende Konzepte sowie Initiativen aus und würdigt engagierte Persönlichkeiten. Knapp 200 Unternehmen und Initiativen haben sich für den Award für mehr Diversität beworben.

Die Entscheidung über die Preisträger:innen traf eine 42-köpfige Jury aus Expert:innen der Industrie, aus Universitäten, Unternehmen, Verbänden und Initiativen und das Onlinevoting mit knapp 61.000 Stimmen.

[Lea Knobloch](#)

Referentin Kommunikation

JOBBLINGE e.V.

Kapuzinerstr. 9d

80337 München

Mobil: +49 (0)157 806 373 26

lea.knobloch@joblinge.de