

PRESSEMITTEILUNG

JOBLINGE mit dem German Diversity Award ausgezeichnet

- **JOBLINGE gewinnt den German Diversity Award in der Kategorie „Social Mobility“**
- **Die Diversität-Initiative BeyondGenderAgenda würdigt damit den Einsatz von JOBLINGE für Chancengleichheit und sozialen Aufstieg**
- **Der im zweiten Jahr verliehene Award zeichnet besonderes Engagement für Diversität in elf Kategorien aus**

München, 25. November 2021. Für das Engagement im Bereich Diversität gewinnt JOBLINGE den German Diversity Award 2021 von [BeyondGenderAgenda](#) in der Kategorie „Social Mobility“. Damit wird ein Unternehmen, eine Organisation oder Person ausgezeichnet, die sich im besonderen Ausmaß für Chancengleichheit und sozialen Aufstieg einsetzt.

So wie JOBLINGE: Die Initiative hat über 13.000 junge Erwachsene aus schwierigen Startbedingungen auf ihrem Weg in die Ausbildung begleitet. Mehr als 75 Prozent der Teilnehmenden schaffen den Sprung in die Ausbildung, oft nach mehreren Jahren der Arbeitslosigkeit. Somit leistet JOBLINGE einen wichtigen Beitrag für Chancengleichheit und Bildungsgerechtigkeit.

„Soziale Herkunft ist wichtig. Sie beeinflusst uns und macht uns zu denen, wer wir sind. Aber sie darf nie den Weg vorherbestimmen, den wir im Leben gehen. Jede und jeder hat ein gutes Leben mit anständigem Job verdient – unabhängig von der sozialen Herkunft! Dafür arbeiten wir bei JOBLINGE jeden Tag. So haben wir bereits das Leben von fast 13.000 Jugendlichen bewegt – denn Ausbildung ist unserer Meinung nach der erste Schritt für den sozialen Aufstieg,“ sagt Kadim Tas, Vorstand des JOBLINGE e.V.

Insgesamt wird der German Diversity Award in 13 Kategorien vergeben, die alle auf das Thema Diversität in Arbeit und Lebensumfeld einzahlen. In einem mehrstufigen Auswahlprozess durch eine Expert*innenjury, ein öffentliches Online-Voting sowie einer großen Jury aus Vertreter*innen aus Wirtschaft, Gesellschaft, Wissenschaft und Politik, wurden die diesjährigen Gewinner*innen des German Diversity Award ermittelt.

Den Preis wurde im vergangenen Jahr von Victoria Wagner, Gründerin von BeyondGenderAgenda, ins Leben gerufen und hat sich bereits im zweiten Jahr zu

einem bedeutenden Termin in den Kalendern der deutschen Wirtschaft etabliert: *„Ich freue mich sehr, dass wir mit der zweiten Auflage des German Diversity Awards sowohl die Anzahl der Einreichungen als auch die Qualität der Nominierungen noch einmal deutlich steigern konnten. Nach den ernüchternden Ergebnissen unserer Diversitätsstudie German Diversity Monitor im September, ist es jetzt zum Jahresende erfreulich, herausragendes Diversitätsengagement auszeichnen zu dürfen.“*

Über JOBLINGE

JOBLINGE ist eine bundesweite gemeinnützige Organisation für junge Erwachsene, die Anschluss an die Arbeitswelt suchen. JOBLINGE verbindet Qualifizierung in der Praxis mit persönlicher, individueller Förderung und der konkreten Chance, sich einen Ausbildungs- oder Arbeitsplatz aus eigener Kraft zu erarbeiten.

Damit das möglich wird, bündelt JOBLINGE das Engagement und die Kompetenzen unterschiedlichster Akteure und Institutionen aus Wirtschaft, Staat und Gesellschaft. JOBLINGE ist eine gemeinsame Initiative der Boston Consulting Group und der Eberhard von Kuenheim Stiftung der BMW AG. www.joblinge.de

Gerne vermitteln wir Ihnen Gesprächspartner*innen der JOBLINGE Initiative und den Kontakt zu Teilnehmenden für ein Pressegespräch.

Pressekontakt:

Lea Knobloch

Kommunikationsspezialistin für die Dachorganisation und die Regionen
München und Stuttgart

lea.knobloch@joblinge.de

Mobil: +49 (0)157 80637326