

JOBLINGE ist eine gemeinnützige Initiative der Unternehmensberatung The Boston Consulting Group und der Eberhard von Kuenheim Stiftung der BMW AG für junge Menschen, die Anschluss an die Arbeitswelt suchen. Sie verbindet Qualifizierung in der Praxis mit persönlicher, individueller Förderung und der konkreten Chance, sich einen Ausbildungs- oder Arbeitsplatz aus eigener Kraft zu erarbeiten. Damit das möglich wird, bündelt JOBLINGE das Engagement und die Kompetenzen unterschiedlichster Akteure und Institutionen aus Wirtschaft, Staat und Gesellschaft.

Schon heute betreut die Initiative im Rahmen des „klassischen“ JOBLINGE-Programms Flüchtlinge. Sie sind oft schon zwei oder drei Jahre in Deutschland, haben einen Aufenthaltsstatus und erste Sprachkenntnisse. Um junge Flüchtlinge jedoch bereits unmittelbar nach ihrer Ankunft zu unterstützen und ihnen den Weg ins Arbeitsleben zu ermöglichen, entwickelt die Initiative derzeit ein messbares und skalierbares Konzept, das 2016 deutschlandweit ausgerollt werden soll – beruhend auf den Erfolgsfaktoren des bewährten JOBLINGE-Programms.

Die Umsetzung des Konzepts erfolgt lokal durch gemeinnützige JOBLINGE-Aktiengesellschaften (gAGs). Diese werden überregional durch die JOBLINGE Dachorganisation unterstützt.

Für unser hauptamtliches Team suchen wir zum 01.07.2016 eine/n

Koordinator/in Jugendliche und Mentoren (Vollzeit)

Zu Ihren Aufgabengebieten gehören:

- Information und Auswahl der Flüchtlinge für das JOBLINGE-Programm im Rahmen von Informations-Veranstaltungen und gemeinnützigen Projekten
- Motivierung, Betreuung, Unterstützung und Qualifizierung der Flüchtlinge
- Aktive Programmgestaltung, -durchführung und -koordination, d.h. Konzeption und Leitung praxisbezogener Projekte und Trainings, Arbeit mit den Flüchtlingen in Gruppenreflexionen und Einzelgesprächen
- Professionelle Hilfe bei Berufsorientierung, Berufswahl, Qualifizierung und Vermittlung in Arbeit
- Akquise, Schulung und enge Kooperation von/mit ehrenamtlichen Mentoren
- Enge Zusammenarbeit mit allen für die Flüchtlinge relevanten Ansprechpartnern in Ausländerbehörde, Agentur für Arbeit, etc.
- Erstellung individueller Entwicklungspläne
- Dokumentation und Datenbankpflege

Das ist Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Sozialpädagogik/-arbeit (Diplom, Bachelor, Master) oder Pädagogik (Diplom, Bachelor, Master oder M.A.) mit den

Ergänzungsfächern bzw. Studienschwerpunkten Sozialpädagogik, Sonderpädagogik oder Jugendhilfe (bei anderen Ergänzungsfächern/Studienschwerpunkten mind. 2 Jahre Erfahrung mit der Zielgruppe)

- Erfahrung in der Betreuung von/Arbeit mit Jugendlichen/jungen Flüchtlingen
- Hohe Belastbarkeit, Koordinations- und Organisationskompetenz
- Erfahrung in der Erstellung individueller Entwicklungspläne und der Konzeption und Durchführung von praxisbezogenen Projekten, Trainings und Einzelgesprächen
- Kenntnisse unterschiedlicher Berufsbilder sowie des Ausbildungs- und Arbeitsmarktes
- Fähigkeit zur adressatenorientierten Kommunikation
- Gute MS-Office-Kenntnisse und Kompetenz und Erfahrung im Umgang mit PC-basierten Datenbanken
- Einfühlungsvermögen in die unterschiedlichen Belange junger Flüchtlinge, der Partnerunternehmen und der ehrenamtlichen Projektmitarbeiter / Mentoren
- Fähigkeit zur ergebnisorientierten, konstruktiven Zusammenarbeit im Team
- Erfahrungen mit Sprachqualifizierung sind ein Plus
- Gute Sprachkenntnisse in Englisch sind Voraussetzung, Sprachkenntnisse in Arabisch, Kurdisch oder Persisch sind ein Plus

Das bieten wir:

Eine sinnstiftende Arbeitsumgebung und vielfältige Gestaltungsmöglichkeiten. Mit Ihrer interessanten, anspruchsvollen Tätigkeit unterstützen Sie eine gemeinnützige Aktiengesellschaft und tragen zur erfolgreichen und nachhaltigen Integration und Vermittlung junger Flüchtlinge bei. Dazu gehören die Arbeit mit einem motivierten Team, Fortbildungsmöglichkeiten und die Einbindung in ein interessantes Netzwerk aus Wirtschaft, Politik und Stiftungen.

Die Vergütung erfolgt in Anlehnung an den Tarifvertrag TVL-Ost.

Die Stelle ist zunächst befristet bis zum 30.06.2018. Eine anschließende Entfristung des Arbeitsverhältnisses wird angestrebt.

Ihre aussagekräftige und vollständige Bewerbung richten Sie bitte bis spätestens 15. Juni 2016 per E-Mail an:

Herr Matthias Kretschmer
Standortleiter / Prokurist
Joblinge gAG Leipzig
Karl-Heine-Straße 55
04229 Leipzig
E-Mail: matthias.kretschmer@joblinge.de

Weitere Informationen finden Sie unter www.joblinge.de und www.facebook.com/joblinge